



Pleegzorg, een sector in volle groei!



Themafiche: organisatiegroei

Pleegzorg West-Vlaanderen groeit. Maar wat is dat precies de groei van Pleegzorg West-Vlaanderen? Gaat dit over cijfers? Met name over het toenemend aantal begeleidingen? Of het groeiend aantal medewerkers? Of kan het meer zijn of iets anders? Deze themafiche beschrijft enkele vlakken waarin Pleegzorg West-Vlaanderen groeit.

Uitgroeien en bloeien!

Pleegzorg West-Vlaanderen groeit in cijfers. Er zijn meer vragen voor pleegplaatsingen van kinderen. Om deze pleegplaatsingen te realiseren hebben we meer pleegzorgers nodig. Om hen dan weer te begeleiden groeit het aantal medewerkers binnen Pleegzorg West-Vlaanderen.

De groei in cijfers drukt zich uit in een groei in het aantal dossiers van **pleegkinderen en pleeggasten**, een groei in het aantal unieke pleegkinderen en pleeggasten. In 2017 organiseerde Pleegzorg over heel Vlaanderen hulp- en dienstverlening aan 6.976 pleegkinderen, -jongeren en -gasten. Dat betekent een groei van 7,77% in vergelijking met het jaar voordien. Voor Pleegzorg West-Vlaanderen neemt het aantal (unieke¹) jongeren in 2017 met 4,73% toe².

¹ Unieke jongeren zijn in het registratieprogramma BinC het aantal jongeren op basis van het rijksregisternummer wat verhindert dat er dubbelstellingen gebeuren.

² Deze percentages zijn gebaseerd op cijfers getrokken uit het BinC registratieprogramma op respectievelijk 14/03/2018 en de cijfers uit het jaarverslag van 2016 (getrokken op 21/03/2017).

Om dit groeiend aantal pleegkinderen, -jongeren en -gasten een thuis te bieden zijn er meer **pleegzorgers** nodig.

Er zijn meer pleegzorgers, zowel in aantal bestandspleegzorgers als in aantal netwerkpleegzorgers.

Het aantal pleeggezinnen steeg de laatste vier jaar bijna met een kwart: in 2014 begeleidde onze dienst 703 pleegzorgers, in 2017 begeleidde Pleegzorg West-Vlaanderen 877 pleegzorgers. Een stijging van 24,75%!

Om deze gezinnen maximaal te begeleiden breidde ook het aantal **medewerkers** bij pleegzorg uit. Op 31/12/2014 telde Pleegzorg West-Vlaanderen 95 medewerkers of 79 VTE. In 2017 zijn er op datzelfde moment 117 medewerkers bij Pleegzorg West-Vlaanderen of 99,85 VTE. Meer medewerkers werken in 2017 voltijds in vergelijking met 2014. Veertien nieuwe medewerkers vervoegden in 2017 Pleegzorg West-Vlaanderen en dit voor 12 VTE. Evenwel verlieten ook 10 medewerkers Pleegzorg West-Vlaanderen (of 8 VTE). Pleegzorg West-Vlaanderen kon 7 medewerkers een contract onbepaalde duur aanbieden. In 2017 waren er ook 10 medewerkers zwanger.

Over de vier jaren heen zette pleegzorg West-Vlaanderen vooral in op de centrale basisopdracht, dit is het **begeleidingswerk**. Tussen 2014 en 2017 noteert pleegzorg West-Vlaanderen een groei van 26,34% aan VTE inzet voor dit begeleidingswerk. Daarenboven is er een toename in VTE voor behandelingspleegzorg, zowel de intensieve individuele trajecten als de bijkomende ondersteuning zoals ouderbegeleiding, pleegouders versterken in opvoeding (pvo) en video-feedback intervention to promote Positive Parenting and Sensitive Discipline (VIPP-SD).

Ook in 2017 kon Pleegzorg West-Vlaanderen beroep doen op heel wat **vrijwilligers**. Uiteraard kan pleegzorg West-Vlaanderen eerst en vooral beroep doen op 877 pleeggezinnen als vrijwillige medewerkers. De inzet van pleegzorgers is van onschatbare waarde. Behalve deze dag-in-dag-uit inzet van onze pleeggezinnen zijn er ook pleegzorgers die als vrijwillige medewerker helpen tijdens de info-avonden en de vormingsmomenten. Eveneens loopt het in 2016 gestarte project 'Uit het juiste hout gesneden' verder in 2017. In dit project gaat de hogeschool VIVES van Kortrijk samen met pleegzorg West-Vlaanderen na welke competenties pleegzorgers best beschikken. Ook in de stuurgroep van dit project zijn pleegzorgers betrokken.

Pleegzorg West-Vlaanderen investeert eveneens in de volgende generatie via het aanbieden van stageplekken. Een **stagiair** geeft de organisatie vaak een verfrissende en externe kijk op de manier van werken. Het is een andere manier dan het aanbieden van vorming om actuele kennis en zelfs theorieën binnen te brengen in een organisatie. In 2017 kregen vijf stagiairs de mogelijkheid binnen pleegzorg West-Vlaanderen hun stage te laten lopen. Deze stagiairs sloten aan bij verschillende teams en namen op basis van de verschillende opleidingen ook verschillende functies op: 2 stagiairs van een sociaal-technische middelbare schoolopleiding in team Diksmuide en team Brugge; een stagiaire psychologie in team Brugge en ten slotte twee stagiairs maatschappelijk werk in team Kortrijk en in team Brugge.

Een kiemende gedachte

De groei van een pleegzorgdienst is gerelateerd aan het toenemend aantal uithuisplaatsingen van (jonge) kinderen en het principe dat pleegzorg de eerste te overwegen optie is bij uithuisplaatsing van een kind. De oorsprong ligt extern aan de pleegzorgdienst, namelijk aan het groeiend aantal kinderen die (tijdelijk) niet bij hun ouders (kunnen) wonen omdat het opgroeien of opvoeden daar niet goed gaat. Gezien de vaak precaire situaties van die kinderen en hun omgeving, alsook de invloed van de kinderjaren op een mensenleven, is het soms noodzakelijk om hen betere kansen tot ontplooiing en welzijn te geven in een warm pleeggezin.

Als pleegzorgdienst moeten we flexibel en adequaat reageren op deze en nieuwe maatschappelijke invloeden enerzijds door een groei van het pleegzorgaanbod, maar anderzijds ook een groei en aanpassing van onze organisatiestructuur (organogram, functiebeschrijvingen, overlegorganen, locaties, ...).

Noodzaak van stevig gekiemde wortels

Groei betekent niet enkel meer begeleidingen of meer werknemers, het betreft ook organisatiegroei met onder meer verbetering van interne processen, van de kwaliteit van de hulp- en dienstverlening, van de competenties van de medewerkers, van communicatie, van imago, naambekendheid, ... Om in de toekomst maximaal de hulp- en dienstverlening blijvend waar te maken werkt Pleegzorg West-Vlaanderen expliciet aan de ontwikkeling van de eigen organisatie. Hiertoe greep Pleegzorg West-Vlaanderen in 2017 terug naar de krachten aanwezig in onze visie: de kracht van ieders mogelijkheden, verbondenheid, respect en eerlijke communicatie. Vanuit deze krachten zet de directie eind 2017 onder aansturing van de nieuwe algemeen directeur de contouren uit van een nieuwe organisatiestructuur om tegemoet te komen aan de noden die de groei van Pleegzorg West-Vlaanderen met zich meebrengt. Zo wordt meer nadruk gegeven aan provinciale uniformiteit, aan verbinding en samenwerking. Dit in een context van digitalisering, personeelsbeleid en zowel interne als ook externe communicatie.