



GEERT VAN HECKE

OOK ZORG VOOR PLEEGOUDERS



DE VLAAMSE REGERING PROMOOT PLEEGZORG ALS 'DE EERSTE TE OVERWEGEN KEUZE' WANNEER EEN KIND JONGER DAN ZES JAAR NIET BIJ ZIJN EIGEN OUDERS KAN WONEN. HET IS EEN GOEDE ZAAK DAT DE OVERHEID HET BELANG INZIET VAN GEZINNEN DIE VOOR EEN KORTE OF LANGE TIJD DE ZORG EN OPVOEDING VAN ANDERE OUDERS OVERNEMEN. MAAR HEBBEN PLEEGOUDERS OOK EEN DUIDELIJK STATUUT EN HOE WORDEN ZE VOOR DEZE ZORGTAAK VERGOED?

Onder de titel 'Zorgen voor Pleegzorg' vond vorigeweek een Europees Congres plaats in Leuven. Initiatiefnemer was Pleegzorg Vlaanderen, de koepelorganisatie van diensten voor pleegzorg in Vlaanderen en Brussel. Niet minder dan zeshonderd deelnemers uit binnen- en buitenland deelden gedurende twee dagen hun expertise met elkaar. Onder hen veel pleeggezinnen, maar ook hulpverleners binnen de pleegzorg, beleidsmensen en organisaties zoals de Gezinsbond. De afgelopen tien jaar is deze sector constant gegroeid, met vorig jaar 6.129 geregistreerde pleegzorgsituaties. Daarbij gaat het niet alleen over jonge kinderen. Ook volwassen pleeggasten worden in gezinnen opgevangen.

Waar het op het congres ging over de onkostenvergoeding voor pleegouders, viel te horen dat niemand echt gewonnen is voor het Franse voor-

beeld (betaald pleegouderschap). Wel is de realiteit dat een dagvergoeding die schommelt tussen 12 en 20 euro te weinig is om zeker in crisissituaties de hoge kosten te dragen.

Ook het 'statuut van de pleegouder' kwam vanzelfsprekend ter sprake in een van de vele werkgroepen. Een thema dat ook de Gezinsbond sterk bezighoudt. Zo was er onder meer een gemeenschappelijk voorstel van de pleegouderverenigingen waarin gevraagd wordt om in de regelgeving een 'vermoeden van akkoord van de natuurlijke ouders' in te schrijven. Dat zou het nemen van dringende en noodzakelijke beslissingen in het dagelijks leven van het pleegkind door de pleegouders mogelijk maken.

Info: tel. 070-220.300, www.pleegzorg-vlaanderen.be (ook om je te melden als kandidaat-pleegouder)

BETER OUDERSCHAPSVERLOF IN ONDERWIJS

Sinds begin deze maand is ook in het onderwijs de leeftijdsgrens van het kind bij ouderschapsverlof opgetrokken. Net als werknemers in de privésector, en de meeste ambtenaren, kunnen personeelsleden in het onderwijs voortaan ouderschapsverlof opnemen voor een kind tot twaalf jaar (tevorens vier jaar). Dit verlof in het kader van loopbaanonderbreking is niet gebonden aan een vaste begindatum. Leerkrachten,

docenten en ander onderwijzend personeel mogen ouderschapsverlof opnemen tussen de geboorte van hun kind tot de dag vóór de twaalfde verjaardag. Het recht geldt ook bij adoptie. Opgelet: in het onderwijs kun je alleen kiezen tussen voltijsds (drie maanden) en halftijsds (zes maanden) ouderschapsverlof. En wie maar een deel van zijn verlof opneemt, verliest het saldo van de resterende dagen.

G.V.H.

GEZINS
TALIG

MANTELZORGPLICHT

is mantelzorg vrijwillige inzet waar iemand dus zelf voor kiest.

Net omdat het hier over onbetaalde in-

een volledig pensioen.

In een eerste reactie op het Nederlandse voorstel vraagt Evelien Dekens van het